**Оценка профессиональных рисков**

На сегодняшний день оценка профессиональных рисков работников считается базовым элементом системы охраны труда, на что указывают и общие положения трудового законодательства (ст. 209 и 212 ТК РФ), и нормативные акты Минтруда. Проводить эту процедуру обязаны все без исключения организации и индивидуальные предприниматели, привлекающие наёмный персонал — таковы новые правила охраны труда, вступившие в силу в 2021 году и основанные на риск-ориентированном подходе. Даже если в компании по трудовому договору работает один-единственный человек, а должности специалиста по охране труда в штатном расписании и вовсе нет, требование закона соблюдать придётся. Теперь визит инспектора ГИТ, будь то очередная проверка или расследование несчастного случая на производстве, не обойдётся без проверки документов, отражающих сложившуюся на предприятии ситуацию с управлением профессиональными рисками.

Оценка профессиональных рисков по охране труда нужна, чтобы:

— мотивировать персонал соблюдать требования производственной безопасности;

— уменьшить количество производственных травм и профзаболеваний;

— повысить квалификацию и уровень социальной защищённости работников;

— сделать предприятие более экологичным;

— грамотно подобрать средства индивидуальной и групповой защиты от вредных и опасных производственных факторов.

 Обратите внимание! Отказываясь оценивать профриски, работодатель совершает грубое административное правонарушение (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ), за которое ему грозит штраф:

от 50 000 до 80 000 рублей — для организаций;

 от 2 000 до 5 000 рублей — для ответственных должностных лиц и ИП.